

Personalcontroller gesucht: Karrierechancen bei uns in Bernau!



Die Suche nach einem Personalcontroller (m/w/d) hat im Bereich der Unternehmensplanung und -steuerung eine neue Dimension erreicht. Am Standort Bernau OT Lobetal wird eine unbefristete Anstellung in Voll- oder Teilzeit angeboten, die sowohl für erfahrene Fachkräfte als auch für Berufseinsteiger interessant ist. Laut **Barnim Aktuell** umfasst die Stellenbeschreibung eine Vielzahl von Aufgaben, die entscheidend für die Optimierung des Personaleinsatzes sind.

Zu den Kernaufgaben des Personalcontrollers gehört die Optimierung und Ausführung des monatlichen Berichtswesens sowie die Hochrechnung der Personalaufwendungen. Daneben ist die anforderungsorientierte Aufbereitung der Personalkosten für Entgeltverhandlungen von großer Bedeutung. Die Beratung der Fachbereiche zu Fragen der Personalkosten sowie die Erstellung von ad-hoc Auswertungen für die Geschäftsführung und Fachabteilungen zählen ebenfalls zu den zentralen

Tätigkeiten.

Wachsende Bedeutung des Personalcontrollings

Die Rolle des Personalcontrollers wird immer relevanter, insbesondere im Kontext des Fachkräftemangels und der Alterung der Belegschaften in der deutschen Wirtschaft. Personalcontrolling ist ein junger, dynamischer Bereich, der Maßnahmen zur Kontrolle und Steuerung personeller Vorgänge umfasst, berichtet **Controlling.net**.

Das Personalcontrolling hat mehrere Aufgaben und Ziele, darunter die Ermittlung und Planung des Personalbedarfs, die Steuerung der Personalbeschaffung sowie die Entwicklung von Kontrollmechanismen und Kennzahlen. Durch eine präzise Datenaufbereitung und Analyse soll die erforderliche Mitarbeiteranzahl und deren Qualifikation sichergestellt werden. Damit trägt das Personalcontrolling maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei.

Erforderliche Qualifikationen und Angebote

Für die Position sind spezifische Anforderungen notwendig. Diese beinhalten eine abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich sowie eine Weiterqualifikation im Bereich Personalwirtschaft und/oder Controlling. Mindestens drei Jahre Berufserfahrung sind ebenso Voraussetzung wie Kenntnisse über aktuelle Gesetzgebungen im Sozial- und Personalbereich. Erfahrungen im Sozialmanagement werden zudem als wünschenswert erachtet.

Zu den angebotenen Benefits zählen eine faire Vergütung nach Tarif sowie eine Jahressonderzahlung in Höhe eines zusätzlichen Monatsgehalts. Außerdem profitieren Angestellte von regelmäßigen Tariferhöhungen und Stufensteigerungen, vermögenswirksamen Leistungen, einem Kinderzuschlag pro

Kind für Kindergeldempfänger und 30 Urlaubstagen. Des Weiteren wird eine betriebliche Altersvorsorge sowie eine Bezuschussung von 15 Euro monatlich für das Deutschland-Ticket oder Dienstrad-Leasing angeboten.

- Moderne Büroausstattung mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Karriereperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zusätzliche Feiertage an Weihnachten und Silvester
- Mobile Arbeit und flexible Arbeitszeiten

Der Personalcontroller ist somit nicht nur eine Schlüsselposition in der Unternehmensführung, sondern bietet auch zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten für Fachkräfte. Die moderne und flexible Unternehmenskultur könnte gerade in einem zunehmend wettbewerbsintensiven Umfeld ein entscheidender Faktor sein, um Talente zu gewinnen und zu halten.

Interessierte können sich direkt an Herr Marcus Rehaag, den Leiter des Controllings unter der Telefonnummer 03338-66-400, wenden.

Statistische Auswertung

Ort: Friedrichshain-Kreuzberg, Deutschland

Vorfall: Wasserleitung

Ursache: Überflutung

Beste Referenz: [nd-aktuell.de](https://www.nd-aktuell.de)

Weitere Infos: [bvg.de](https://www.bvg.de)

[Zum Originalartikel auf News-ag.com](https://www.news-ag.com)